

Tarih : 02/01/2025

Sayı : 2025-1

BORDRO HESAPLAMA

1. GİRİŞ

Yılın sonuna yaklaştıkça, yeni yılda alınacak işçi ücretlerini ilgilendiren gelişmeler peş peşe yaşanmaya başlamıştır.

Önce, bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretin 1/1/2025-31/12/2025 tarihleri arasında 866,85 TL olarak tespitine dair *Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı*, sonra gelir vergisi tarifesi ve engellik indirimlerine dair 329 Sıra No.lu *GVK Genel Tebliği*¹ yayımlanmıştır.

Diğer parametreler değişmemiştir. Bu gelişmeler sonrasında 2025 yılında işçi ücretlerinin brütten nete (veya netten brüte) hesaplanmasında dikkate alınacak unsurlar belli olmuştur.

Bu sirkülerimizde, işçi ücretlerine ilişkin bordro hesaplama detaylarına yer verilecektir.

2. BRÜT ÜCRET

Brüt ücret; işçinin maaş bordrosunda görünen, sigorta, vergiler ve kesintileri de içeren toplam tutardır.

2.1. Asgari Ücret

Brüt ücret, asgari ücretten düşük olamaz.

İş Kanunu'nun (22.05.2003 tarihli ve 4857 sayılı) 39 uncu maddesi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin asgari ücreti belirlenmektedir. Daha önce de 1475 sayılı İş Kanunu'nun 33 üncü maddesinde öngörülen asgari ücret; işçilere normal bir çalışma karşılığı olarak ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücrettir. 1 Ocak 2014 tarihinden itibaren asgari ücrette 16 yaş altı ve üstü sınırı uygulamasına son verilmiştir.

Bir günlük normal çalışma karşılığı 1/1/2025-31/12/2025 tarihleri arasında uygulanacak asgari ücretin 866,85 TL olarak tespitine dair *Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı*² yayımlanmıştır.

Bu bilgilere göre 2025 yılında uygulanacak asgari ücretler aşağıdaki gibidir:

Açıklama	İşçilerde
Günlük Asgari Ücret (A)	866,85
Aylık Asgari Ücret (B= A x 30)	26.005,50

¹ 30.12.2024 Tarih ve 32768 (2.Mükerrer) sayılı Resmî Gazetede yayımlanmıştır.

² 27.12.2024 Tarih ve 32765 sayılı Resmî Gazetede yayımlanmıştır.

2.2. Çırak ve Öğrenci Asgari Ücreti

Aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu (Madde 25) kapsamına göre belirli bir ödeme yapılması zorunluluğu getirilmiştir.

Asgari ücretin net tutarının; yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde yüzde otuzundan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde onbeşinden, aday çırak ve çırağa yaşına uygun asgari ücretin yüzde otuzundan, kalfalık yeterliğini kazanan mesleki eğitim merkezi 12'nci sınıf öğrencilerine asgari ücretin yüzde ellisinden aşağı ücret ödenemez.

Bu bilgilere göre 2025 yılında uygulanacak asgari ücretler aşağıdaki gibidir:

Açıklama	İşçilerde
Günlük Asgari Ücret (A)	866,85
Aylık Asgari Ücret (A= B x 30)	26.005,50
Asgari Ücretin Net Tutarı (C)	22.104,67
Stajyer Asgari Ücreti (D= C x 0,3)	6.631,40
Aday Çırak Asgari Ücreti (E= C x 0,3)	6.631,40
Çırak Asgari Ücreti (F= C x 0,3)	6.631,40
Kalfa Asgari Ücreti (G= C x 0,5)	11.052,34

Aday çırak, çırak ve öğrencinin eğitimi sırasında işyerinin kusuru halinde meydana gelecek iş kazaları ve meslek hastalıklarından işveren sorumludur.

Aday çırak, çırak ve öğrencilere ödenecek ücretler her türlü vergiden müstesnadır.

3. BRÜT ÜCRETTEN YAPILACAK KESİNTİLER

Çalışanların ay sonunda ellerine geçen ücret tutarına net ücret adı verilir. Net ücret, kesintiler yapıldıktan sonra çalışanın eline geçen somut rakamı ifade eder.

İşverenler, yasal olarak çalışanlar adına vergi ve sigorta ödemelerini yapmak durumundadır. Bu nedenle brüt ücretten bazı kesintiler yapılarak çalışana verilecek net ücret tutarı belirlenir. Brüt ücretten yapılan kesintilere aşağıda yer verilmiştir.

3.1. SGK Primi İşçi Payı

Öteden beri %14 olan SGK primi işçi payı değişmemiştir. Emekli olup da çalışmaya devam edenlere bu oran %7,5 olarak uygulanmaktadır.

Sosyal Sigortalar Kanunu'nun³ 78 inci maddesiyle SGK Primine esas Tavan ve Taban Aylıklar belirlenmiştir. Taban aylıklar asgari ücret kadar, tavan aylıklar ise günlük brüt asgari ücretin 7,5 katına yükseltilmiştir.

Buna göre SGK primine esas tavan sınırı aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

Açıklama	İşçilerde
Günlük Asgari Ücret (A)	866,85
Günlük SGK Prim Tavanı (B= A x 7,5)	6.501,38
Aylık SGK Prim Tavanı (C= B x 30)	195.041,40

³ 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu

3.2. İşsizlik Sigorta Primi İşçi Payı

İşsizlik sigortasının amaç ve kapsamı ile yetkili, görevli ve sorumlu kuruluşları belirleyen 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 46'ncı maddesi 1.6.2000 tarihinden geçerli olarak yürürlüğe girmiştir.

İşsizlik sigortasının amacı; işsizlik sigortasına ilişkin kuralları ve uygulama esaslarını düzenlemek ve sigortalılara işsiz kalmaları halinde, bu Kanunda öngörülen ödeme ve hizmetlerin yerine getirilmesini sağlamaktır.

Geçerlilik Tarihleri	İşçiden	İşverenden	Devlet Katkı Payı
01.01.2002 - Günümüze	%1	%2	%1
01.06.2000 - 31.12.2001	%2	%3	%2

Emekli çalışanlar işten ayrıldıktan sonra işsizlik maaşı hakkı olmadığından normalde toplamda %3 oranında kesilen işsizlik primi kesintisi çalışan emekliden alınmamaktadır.

Buna göre; asgari ücret alan bir işçinin, aylık işsizlik sigorta primi işçi payı aşağıdaki gibi hesaplanmaktadır:

Açıklama	İşçilerde
Günlük Asgari Ücret (A)	866,85
Aylık Asgari Ücret (B= A x 30)	26.005,50
İşsizlik Sigorta Primi İşçi Payı (C= B x 0,01)	260,06

3.3. Bireysel Emeklilik Katkı Payı

Bireysel Emeklilik (BES), 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununa göre alınmaktadır. Çalışanların ücretinden işveren tarafından kesilecek çalışan katkı payı tutarı, ilgisine göre prime esas kazancın veya emeklilik keseneğine esas aylığın yüzde üçü oranında hesaplanır. Bu şekilde hesaplanan çalışan katkı payı tutarının virgülden sonraki kısmı dikkate alınmaz.

Otomatik Katılım Sistemi; 01.01.2017 itibari ile başlayan 45 yaşını doldurmamış tüm kamu ve özel sektör çalışanlarının otomatik olarak işverenleri aracılığıyla Bireysel Emeklilik Sistemine dahil edilmesini hedefleyen, çalışanların tasarruf alışkanlıklarını arttırmaya yönelik olarak başlayan sistemdir. Otomatik Katılım, sisteme girişi zorunlu, fakat sistemden çıkışı isteğe bağlı bir uygulamadır.

Buna göre; asgari ücret alan bir işçinin, eğer sistemden çıkmadıysa, aylık bireysel emeklilik katkı payı aşağıdaki gibi hesaplanmaktadır:

Açıklama	İşçilerde
Günlük Asgari Ücret (A)	866,85
Aylık Asgari Ücret (B= A x 30)	26.005,50
İşsizlik Sigorta Primi İşçi Payı (C= B x 0,03)	780,17
Virgülden sonraki kısmı (D)	0,17
İşsizlik Sigorta Primi İşçi Payı (E= C- D)	780,00

3.4. Gelir Vergisi

Ücretler; Gelir Vergisi Kanunu'nun 2'inci maddesinde, gelir vergisine tabi gelir unsurları arasında sayılmıştır.

Ücret gelirleri, bir takım istisna ve indirimler düşüldükten sonra eğer bir matrah kalmış ise kalan matrah üzerinden 103'üncü maddede yazılı esas tarife üzerinden vergilendirilirler.

Beş basamaklı ve artan oranlı bu esas tarifeye, ücret gelirleri için “ayırma ilkesi” uygulanmış ve üçüncü basamağı biraz yükseltmiştir. Bu tarifenin 2025 yılında uygulanacak basamakları şu şekildedir:

Açıklama	Diğer Gelirler	Ücretler	Oran
Birinci Basamak	158.000,00	158.000,00	%15
İkinci Basamak	330.000,00	330.000,00	%20
Üçüncü Basamak	800.000,00	1.200.000,00	%27
Dördüncü Basamak	4.300.000,00	4.300.000,00	%35
Beşinci Basamak	Fazlası	Fazlası	%40

Bu tarifenin birinci basamağına kadar olan gelirler için %15 gelir vergisi hesaplanmaktadır. Birinci basamağı aşan gelirlerde ise birinci basamağına kadar olan kısım için %15 ve birinci basamağı aşan ancak ikinci basamağı geçmeyen kısmı için %20 gelir vergisi hesaplanmaktadır. Gelirin ikinci basamağı da aşması durumunda; bu kez ikinci basamağı aşan ancak üçüncü basamağı aşmayan kısım için %27 vergi oranı uygulanmaktadır. Bu yöntem, son basamağına kadar bu şekilde devam ettirilmektedir.

3.4.1. Asgari Ücrette Gelir Vergisi İstisnası

Gelir Vergisi Kanunu'na 7349 sayılı Kanunla eklenen 23/18 madde hükmü ile 1/1/2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; “ödemenin yapıldığı ayda geçerli olan asgari ücretin aylık brüt tutarından işçi sosyal güvenlik kurumu primi ve işsizlik sigorta primi düşüldükten sonra kalan tutarına isabet eden ücretler” gelir vergisinden istisna edilmiştir. Aynı Kanunla, bu doğrultuda bir düzenleme damga vergisinde de yapılmıştır.

Düzenlemeye ilişkin hazırlanan genel tebliğde⁴ yapılan açıklamalar ve verilen örnekler özetle şu doğrultudadır:

- 1- İstisnayı aşan ücret gelirinin vergilendirilmesinde, hizmet erbabının ilgili aydaki gelirine ilişkin verginin hesaplanacağı gelir dilim tutarları ve oranları, istisna kapsamındaki tutarlar da dikkate alınarak belirlenecektir.
- 2- İstisna nedeniyle alınmayacak olan vergi, ilgili ayda aylık asgari ücret üzerinden hesaplanması gereken vergiyi aşmayacaktır.
- 3- Hizmet erbabının birden fazla işverenden ücret alması halinde istisna sadece en yüksek olan ücrete uygulanacaktır.
- 4- Ücretli, o ay içinde 30 günden az çalışsa bile istisna tam ay olarak uygulanacaktır.
- 5- İstisna tutarı, ücret alınan ayın yılın hangi ayı olduğuna bakılmaksızın, ücretlinin o yıl içerisinde çalıştığı ay sayısı baz alınarak uygulanacaktır.

Buna göre; asgari ücret için istisna edilen tutar hesaplaması aşağıdaki gibidir:

Açıklama	İşçilerde
Günlük Asgari Ücret (A)	866,85
Aylık Asgari Ücret (B= A x 30)	26.005,50
İşçi SGK Primi (C= B x 0,14)	3.640,77
İşsizlik Sigorta Primi (D= B x 0,01)	260,06
İstisna Edilen Kalan Tutar (E= B-C-D)	22.104,67

⁴ GVK Seri No:319

3.4.2. Kapıcı Ücretlerinde Gelir Vergisi İstisnası

Evlerde, bahçelerde, apartmanlarda ve ticaret mahalli olmayan sair yerlerde orta hizmetçiliği, süt ninelik, dadılık, bahçıvanlık, kapıcılık gibi özel hizmetlerde çalıştırılanların ücretleri gelir vergisinden istisna edilmiştir.⁵

3.5. Damga Vergisi

Damga Vergisi Kanunu'na⁶ ekli (1) sayılı tabloda yazılı kağıtlar damga vergisine tabidir. Ekli 1 Sayılı Tablonun IV/1 bölümünde maaş/ücret ödemeleri için kullanılan makbuzların (ücret bordrosu) binde 7,59 nispetinde⁷ damga vergisine tabi olduğu belirlenmiştir.

Ücret bordrolarında, aylık brüt asgari ücrete isabet eden kısım için 1/1/2022 tarihinden itibaren aynı zamanda damga vergisi istisnası da uygulanmaktadır.

3.6. İşçinin Eline Geçen Net Ücret

Önceki bölümlerde açıklandığı üzere; asgari ücret alan bir işçinin, kesintiler düşüldükten sonra eline geçen net ücret aylık aşağıdaki gibi hesaplanmaktadır:

Açıklama	Normal İşçi	Emekli Çalışan	Emekli Kapıcı
Aylık Brüt Asgari Ücret (A)	26.005,50	26.005,50	26.005,50
SGK Primi İşçi Payı (B= A x %14)	3.640,77	1.950,41	1.950,41
İşsizlik Sigorta Primi İşçi Payı (C= A x %1)	260,06	--	--
Bireysel Emeklilik Katkı Payı (D)	--	--	--
Gelir Vergisi Matrahı (E= A- B - C)	22.104,67	24.055,09	24.055,09
Hesaplanan Gelir Vergisi (F= E x 0,15) ⁸	3.315,70	3.608,26	3.608,26
İstisnaya İsbet Eden Gelir Vergisi (G)	3.315,70	3.315,70	3.608,26
Kalan Gelir Vergisi (H= F- G)	--	292,56	--
Damga Vergisi (I)	--	--	--
Kesintiler Toplamı (J= B+C+D+H+I)	3.900,83	2.242,97	1.950,41
Ele Geçen Net (K= A- J)	22.104,67	23.762,53	24.055,09

Bu tabloda yapılan hesaplama da vergiden istisna edilen asgari ücrete göre yapıldığından, normal işçi sütununda kapıcı için ele geçen net ücret açısından tablo değişmeyecektir.

4. İŞVERENE DÜŞEN MALİYET

İşverene düşen maliyetler; brüt ücret ile SGK Primi İşveren Payı ve İşsizlik Sigorta Primi İşveren Payı toplamından oluşmaktadır.

4.1. SGK Primi İşveren Payı

Sosyal Sigortalar Kanunu'nun⁹ *Prim Oranları ve Devlet Katkısı* başlıklı 81-c maddesinde yer alan düzenleme “*Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, yapılan işin iş kazası ve meslek hastalığı bakımından gösterdiği tehlikenin ağırlığına göre %1 ilâ %6,5 oranları*

⁵ GVK Md. 23/6 ile hüküm altına alınan bu istisna, yaygın olarak “Kapıcı” istisnası olarak adlandırılmaktadır.

⁶ 488 sayılı Damga Vergisi Kanunu

⁷ Öncesinde binde 6, 1/1/2010 tarihinden itibaren binde 6,6 ve 1/1/2012 tarihinden itibaren binde 7,59

⁸ Artan oranlı tarife dikkate alınmamıştır.

⁹ 5510 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu

arasında olmak üzere, 83 üncü maddeye göre Kurumca belirlenir. Bu primin tamamını işveren öder.” şeklindeydi.

6385 Sayılı kanunun¹⁰ 9. maddesiyle yapılan düzenleme ile 01.09.2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 5510 sayılı kanunun 81.maddesi “Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %2’sidir. Bu primin tamamını işveren öder. Bu oranı %1,5 oranına düşürmeye ya da %2,5 oranına artırmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir.” şeklinde değiştirilmiştir.

Buna göre; öteden beri %14 olan işçi payı değişmemiş, %19,5-25 arasında değişmekte olan işveren payı 01.09.2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %20,5 olarak sabitlenmiştir.

Daha sonra, 7584 Sayılı kanunun 28. maddesiyle yapılan düzenlemeyle 01.09.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 5510 sayılı kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yer alan “%2’sidir.” ibaresi “%2,25’idir.” şeklinde değiştirilmiştir.

Buna göre %20,5 olarak uygulanmakta olan işveren payı, 01.09.2024 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %20,75 olarak değişmiştir.

Çalışan emekliler için %7,5 işçi payı, %24,75 işveren payı olmak üzere toplam %32,25 oranında sigorta primi ödenmektedir.

4.1.1. SGK Primine Esas Tavan

SGK primine esas tavan sınırına daha önce 3.1 bölümünde bahsedilmiştir.

4.1.2. Düzenli Ödeme İndirimi

SGK primi işveren payında, 01.09.2013 tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin (1) bendine göre, bentde belirtilen şartları (yasal süresi içerisinde muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini verme ve ödeme, Sosyal Güvenlik Kurumu’na prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması gibi) sağlayan işverenlere, beş (5) puanlık indirim öngörülmektedir.

Buna göre %20,75 olarak uygulanmakta olan işveren payı, yasal sürede ödeme yapan işverenler için %15,75 olarak uygulanmaktadır.

Çalışan emekliler için %5 kanuni indirimden yararlanılmaz.

Bu açıklamalara göre, asgari ücrette; SGK primi işveren payı aşağıdaki gibi hesaplanmaktadır:

Açıklama	Tutar (TL)
Günlük Asgari Ücret (A)	866,85
Aylık Asgari Ücret (B= A x 30)	26.005,50
İndirimsiz SGK Pirimi İşveren Payı (C= B x %20,75)	5.396,14
5 Puan İndirimli SGK Pirimi İşveren Payı (D= B x %15,75)	4.095,87
Emeklilerde SGK Pirimi İşveren Payı (E= B x %24,75)	6.436,36

5510 sayılı Kanun’un Geçici-95 inci maddesi kapsamında emekli olanların (EYT), en son çalıştıkları özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine (SGDP) tabi olarak çalışmaya başlamaları halinde, SGDP işveren hissesinin 5 puanlık kısmına isabet eden tutar, anılan maddenin ikinci fıkrası uyarınca Hazinece karşılanmaktaydı.

¹⁰ 19.Ocak.2013 Tarih ve 28533 Sayılı Resmî Gazetede yayımlanmıştır.

5510 sayılı Kanunun geçici 95 inci maddesinde yapılan değişiklikle, 5 puanlık SGDP prim teşviki 1 Eylül 2024 tarihinden itibaren kaldırılmıştır.

4.2. İşsizlik Sigorta Primi İşveren Payı

Önceki 3.2. bölümünde açıklandığı üzere; asgari ücret alan bir işçinin, aylık işsizlik sigorta primi işveren payı aşağıdaki gibi hesaplanmaktadır:

Açıklama	İşçilerde
Günlük Asgari Ücret (A)	866,85
Aylık Asgari Ücret (B= A x 30)	26.005,50
İşsizlik Sigorta Primi İşveren Payı (C= B x 0,02)	520,11

4.3. İşverene Düşen Toplam Maliyet

Önceki bölümlerde açıklandığı üzere; asgari ücret alan bir işçinin, işverene maliyeti aşağıdaki gibi hesaplanmaktadır:

Açıklama	Normal İşçi	Emekli Çalışan
Aylık Brüt Asgari Ücret (A)	26.005,50	26.005,50
SGK Primi İşveren Payı 5 Puan İndirimli (B)	4.095,87	6.436,36
SGK Primi İşveren Payı İndirimsiz (C)	5.396,14	6.436,36
İşsizlik Sigorta Primi İşveren Payı (D= A x 0,02)	520,11	--
Toplam İndirimsiz Maliyet (E= A + C + D)	31.921,75	32.441,86
Toplam İndirimli Maliyet (F= A + B + D)	30.621,48	32.441,86
Kapıcılar Toplam İndirimsiz Maliyet (E= A + C + D)	31.921,75	32.441,86
Kapıcılar Toplam İndirimli Maliyet (F= A + B + D)	30.621,48	32.441,86

Kapıcıların elde ettikleri ücret geliri gelir vergisinden istisnadır. Asgari ücret de benzer şekilde gelir vergisinden istisna olduğundan işverene maliyet konusunda, kapıcıların durumunda hesaplama değişmemektedir.

5. YILLIK TABLOLAR

Her yıl başı asgari ücret açıklandıktan sonra ücret hesaplama tabloları sosyal medyada dolaşıma çıkar. Emekli olup da çalışan, kapıcı, normal, birinci-ikinci-üçüncü derece engelli, SGK Prim teşviki alan, işsizlik sigortası hesaplanan veya tam tersi vb. durumlar. Kısacası statik olarak tablo yayınlamak isterseniz en az (2 x 4 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2 x 2=) 4.096 tablo yayınlamanız gerekir yine de bazı şeyler eksik kalır.

Örneğin bazı durumlarda asgari ücret dışında da hesaplama yapmanız gerekir, gün sayısını değiştirmeniz gerekir, netten brüte gitmeniz gerekir. Denetim yapıyorsanız eski dönemler hesaplamaları kontrol etmeniz gerekir.

Bununla birlikte, biz de ülkemiz geneline uyulım ve 2025 yılının tamamı için özet tablolar yayımlayalım. Sütun sayısının fazlalığından dolayı bu tabloları bir sonraki yatay sayfada sunacağız.

Tablo-1: Bu tabloda, asgari ücret alan bir işçinin bir yıllık bordrosu gösterilmektedir:

Aylar	Brüt Maaş (A)	SGK İşçi (B)	İSP İşçi (C)	GV Matrahı D= A-B-C	Kümülatif Matrah	Toplam GV (F)	İstisna GV (G)	Ödenecek GV (H=F-G)	Toplam DV (I)	İstisna DV (J)	Ödenecek DV (K=I-J)	Kes. Toplamı (L=B+C+H+K)	Net Ücret (N=A-L)
Ocak 2025	26.005,50	3.640,77	260,06	22.104,67	22.104,67	3.315,70	3.315,70	0,00	197,38	197,38	0,00	3.900,83	22.104,67
Şubat 2025	26.005,50	3.640,77	260,06	22.104,67	44.209,34	3.315,70	3.315,70	0,00	197,38	197,38	0,00	3.900,83	22.104,67
Mart 2025	26.005,50	3.640,77	260,06	22.104,67	66.314,01	3.315,70	3.315,70	0,00	197,38	197,38	0,00	3.900,83	22.104,67
Nisan 2025	26.005,50	3.640,77	260,06	22.104,67	88.418,68	3.315,70	3.315,70	0,00	197,38	197,38	0,00	3.900,83	22.104,67
Mayıs 2025	26.005,50	3.640,77	260,06	22.104,67	110.523,35	3.315,70	3.315,70	0,00	197,38	197,38	0,00	3.900,83	22.104,67
Haziran 2025	26.005,50	3.640,77	260,06	22.104,67	132.628,02	3.315,70	3.315,70	0,00	197,38	197,38	0,00	3.900,83	22.104,67
Temmuz 2025	26.005,50	3.640,77	260,06	22.104,67	154.732,69	3.315,70	3.315,70	0,00	197,38	197,38	0,00	3.900,83	22.104,67
Ağustos 2025	26.005,50	3.640,77	260,06	22.104,67	176.837,36	4.257,57	4.257,57	0,00	197,38	197,38	0,00	3.900,83	22.104,67
Eylül 2025	26.005,50	3.640,77	260,06	22.104,67	198.942,03	4.420,94	4.420,94	0,00	197,38	197,38	0,00	3.900,83	22.104,67
Ekim 2025	26.005,50	3.640,77	260,06	22.104,67	221.046,70	4.420,94	4.420,94	0,00	197,38	197,38	0,00	3.900,83	22.104,67
Kasım 2025	26.005,50	3.640,77	260,06	22.104,67	243.151,37	4.420,94	4.420,94	0,00	197,38	197,38	0,00	3.900,83	22.104,67
Aralık 2025	26.005,50	3.640,77	260,06	22.104,67	265.256,04	4.420,94	4.420,94	0,00	197,38	197,38	0,00	3.900,83	22.104,67
Toplam	312.066,00	43.689,24	3.120,72	265.256,04		45.151,23	45.151,23	0,00	2.368,56	2.368,56	0,00	46.809,96	265.256,04

İşverene Maliyet Aylık: Brüt Ücret + SGK İşveren + İSP İşveren= 26.005,50 + 4.095,87 + 520,11= 30.621,48 TL, Yıllık: x12= 367.457,76 TL

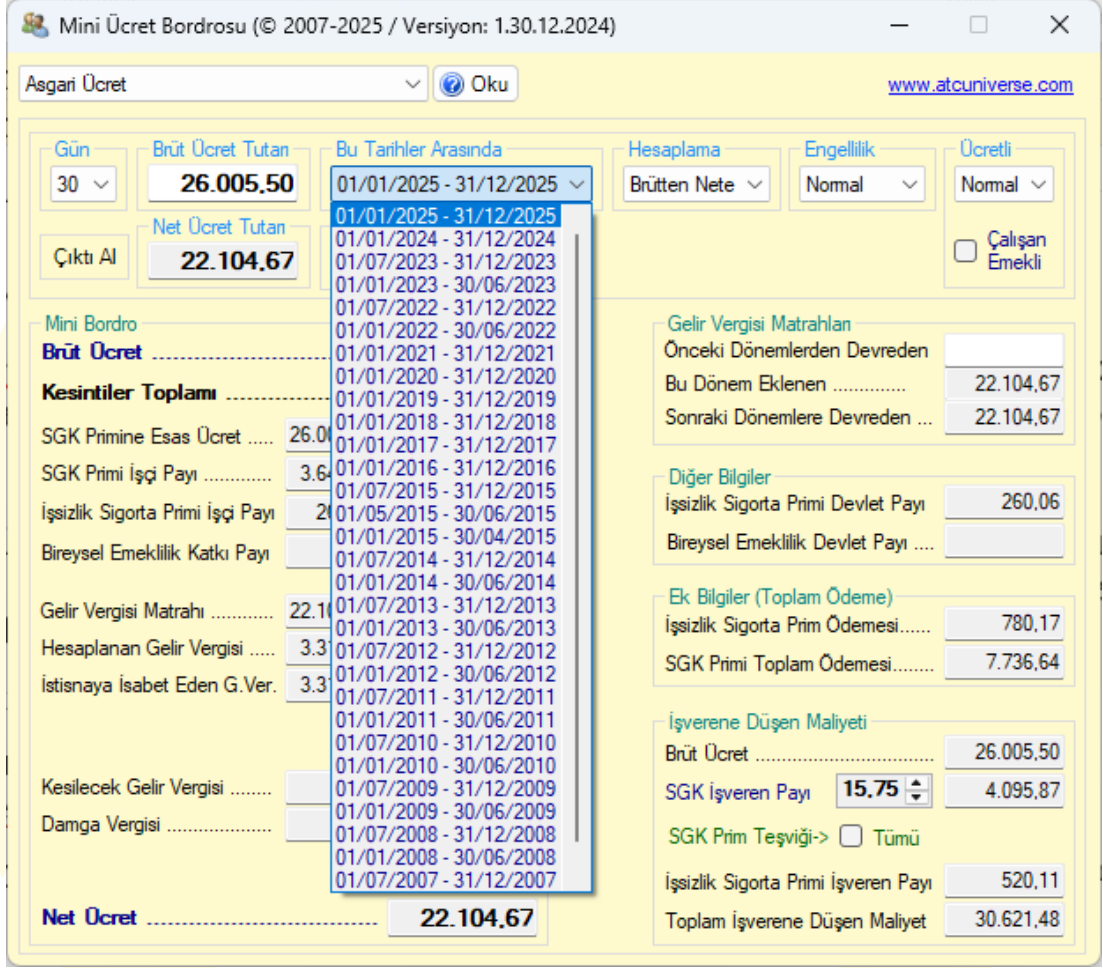
Tablo-2: Bu tabloda, aylık brüt 50.000.-TL ücret alan bir işçinin bir yıllık bordrosu gösterilmektedir:

Aylar	Brüt Maaş (A)	SGK İşçi (B)	İSP İşçi (C)	GV Matrahı D= A-B-C	Kümülatif Matrah	Toplam GV (F)	İstisna GV (G)	Ödenecek GV (H=F-G)	Toplam DV (I)	İstisna DV (J)	Ödenecek DV (K=I-J)	Kes. Toplamı (L=B+C+H+K)	Net Ücret (N=A-L)
Ocak 2025	50.000,00	7.000,00	500,00	42.500,00	42.500,00	6.375,00	3.315,70	3.059,30	379,50	197,38	182,12	10.741,42	39.258,58
Şubat 2025	50.000,00	7.000,00	500,00	42.500,00	85.000,00	6.375,00	3.315,70	3.059,30	379,50	197,38	182,12	10.741,42	39.258,58
Mart 2025	50.000,00	7.000,00	500,00	42.500,00	127.500,00	6.375,00	3.315,70	3.059,30	379,50	197,38	182,12	10.741,42	39.258,58
Nisan 2025	50.000,00	7.000,00	500,00	42.500,00	170.000,00	6.975,00	3.315,70	3.659,30	379,50	197,38	182,12	11.341,42	38.658,58
Mayıs 2025	50.000,00	7.000,00	500,00	42.500,00	212.500,00	8.500,00	3.315,70	5.184,30	379,50	197,38	182,12	12.866,42	37.133,58
Haziran 2025	50.000,00	7.000,00	500,00	42.500,00	255.000,00	8.500,00	3.315,70	5.184,30	379,50	197,38	182,12	12.866,42	37.133,58
Temmuz 2025	50.000,00	7.000,00	500,00	42.500,00	297.500,00	8.500,00	3.315,70	5.184,30	379,50	197,38	182,12	12.866,42	37.133,58
Ağustos 2025	50.000,00	7.000,00	500,00	42.500,00	340.000,00	9.200,00	4.257,57	4.942,43	379,50	197,38	182,12	12.624,55	37.375,45
Eylül 2025	50.000,00	7.000,00	500,00	42.500,00	382.500,00	11.475,00	4.420,94	7.054,06	379,50	197,38	182,12	14.736,18	35.263,82
Ekim 2025	50.000,00	7.000,00	500,00	42.500,00	425.000,00	11.475,00	4.420,94	7.054,06	379,50	197,38	182,12	14.736,18	35.263,82
Kasım 2025	50.000,00	7.000,00	500,00	42.500,00	467.500,00	11.475,00	4.420,94	7.054,06	379,50	197,38	182,12	14.736,18	35.263,82
Aralık 2025	50.000,00	7.000,00	500,00	42.500,00	510.000,00	11.475,00	4.420,94	7.054,06	379,50	197,38	182,12	14.736,18	35.263,82
Toplam	600.000,00	84.000,00	6.000,00	510.000,00		106.700,00	45.151,23	61.548,77	4.554,00	2.368,56	2.185,44	153.734,21	446.265,79

İşverene Maliyet Aylık: Brüt Ücret + SGK İşveren + İSP İşveren= 50.000,00 + 7.875,00 +1.000,00= 58.875,00 TL, Yıllık: x12= 706.500,00 TL

6. MİNİ BORDRO PROGRAMI

“Atc Tools” İsmi verilen Windows masaüstü bilgisayar programımız bünyesinde 40 civarında alt modül bulunmaktadır. Bu modüllerden biri de “Mini Bordro” programıdır.



Mini Ücret Bordrosu (© 2007-2025 / Versiyon: 1.30.12.2024)

Asgari Ücret Oku www.atcuniverse.com

Gün: 30 Brüt Ücret Tutan: 26.005,50 Bu Tarihler Arasında: 01/01/2025 - 31/12/2025

Çıktı Al Net Ücret Tutan: 22.104,67

Hesaplama: Brütten Nete Engellilik: Normal Ücretli: Normal

Çalışan Emekli

Mini Bordro

Brüt Ücret

Kesintiler Toplamı

SGK Primine Esas Ücret 26.0

SGK Primi İşçi Payı 3.6

İşsizlik Sigorta Primi İşçi Payı 2

Bireysel Emeklilik Katkı Payı

Gelir Vergisi Matrahı 22.1

Hesaplanan Gelir Vergisi 3.3

İstisnaya İsbet Eden G.Ver. 3.3

Kesilecek Gelir Vergisi

Damga Vergisi

Net Ücret 22.104,67

Gelir Vergisi Matrahları

Önceki Dönemlerden Devreden

Bu Dönem Eklenen 22.104,67

Sonraki Dönemlere Devreden ... 22.104,67

Diğer Bilgiler

İşsizlik Sigorta Primi Devlet Payı 260,06

Bireysel Emeklilik Devlet Payı

Ek Bilgiler (Toplam Ödeme)

İşsizlik Sigorta Prim Ödemesi..... 780,17

SGK Primi Toplam Ödemesi..... 7.736,64

İşverene Düşen Maliyeti

Brüt Ücret 26.005,50

SGK İşveren Payı 15,75 4.095,87

SGK Prim Teşviği-> Tümü

İşsizlik Sigorta Primi İşveren Payı 520,11

Toplam İşverene Düşen Maliyet 30.621,48

Mini bordro programı 2007 yılından bu yana, geçmişten günümüze 17 yıllık dönemle ilgili olarak “Brütten Nete” ve “Netten Brüte” değişen tüm mevzuat ve tüm temel parametrelere göre tüm bordro hesaplamalarını yapmaktadır.

Tetkik için: <https://atcuniverse.com/prog-details/Bordro>

**Saygılarımızla,
ATC Universe**

Bu sirkülerde yer alan açıklamalar bilgilendirme amaçlı olup konuyla ilgili işlem tesis etmeden önce profesyonel bir danışmana başvurunuz.